



# Case Desenvolvimento de Liderança

## DESAFIO DO CLIENTE

O Cliente é um grupo empresarial em crescimento com um time de alta liderança composto por 14 líderes. O Cliente vinha enfrentando dificuldades de comunicação junto aos times por falta de uma identidade de liderança em um cenário com novos desafios em decorrência de fatores como: novo modelo de trabalho remoto e distanciamento físico, falta de adaptação de estilo x maturidade baixa dos novos colaboradores, alta pressão por resultados, dificuldades de delegação estruturada para contínuo crescimento dos líderes em novos papéis e responsabilidades.

A **YouGe** contribuiu conduzindo um Programa de Desenvolvimento de Líderes chamado **Pit Stop de Liderança**, com encontros mensais customizados conforme disponibilidade da empresa, oferecendo recursos para construção de um estilo de gestão moderno e humanizado, baseado no **auto conhecimento**, favorecendo a capacidade de conhecer e influenciar os times para obtenção de melhores resultados por meio das pessoas.

### Módulos realizados para Desenvolvimento da Liderança

- ✓ Autoconhecimento – Eficácia Pessoal pela Metodologia Insights Discovery
- ✓ Formação de Equipes
- ✓ Inteligência Emocional – EQi-2.0/EQi 360
- ✓ Liderança Situacional
- ✓ Feedback
- ✓ Motivação

## RESULTADOS OBTIDOS

Liderança mais preparada e capacitada com ferramental para impulsionar atuação junto aos times

Nivelamento de conceitos e aumento de repertório de solução de problemas

Entendimento sobre os diferentes estágio de maturidade da equipe e ferramentas para adequação de estilo

Relacionamento Interpessoal, Auto Controle, Auto consciência em melhor gerenciamento do estresse

Moldagem da percepção e julgamento, avanços na relação e comunicação por meio das energias coloridas



### Liderança Senior

pontuação de 1 a 5  
Avaliação pelos colaboradores

**4,1**



### Conexão com Líder

pontuação de 1 a 5  
Avaliação pelos colaboradores

**4,3**

